



Corporate Health Entwicklungsaudit

Vorteile

- Garantierter Qualitätsanspruch auf Basis des seit 2009 etablierten Corporate Health Evaluation Standards.
- Stärken-Schwächen-Analyse
- Ableitung von standortspezifischen und standortübergreifenden Corporate Health Strategien
- Zertifizierung Ihres Gesundheitsmanagementsystems zur Qualitätssicherung sowie zum Employer Branding
- Vorbereitung auf dem Weg zum Corporate Health Award

Leistungen des Corporate Health Entwicklungsaudits

- **Corporate Health Entwicklungsaudit**

Die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter ist Ihnen wichtig und Sie haben bereits Ansätze im BGM etabliert? Sie wollen wissen, wo Sie mit Ihrem Corporate Health Management stehen? Sie möchten Ihre Strategie standortspezifisch oder standortübergreifend weiter optimieren und zertifizieren lassen? Das Corporate Health Entwicklungsaudit hilft Ihnen, Ihr BGM systematisch weiterzuentwickeln.

Im Rahmen des Audits wird der Ist-Zustand Ihres Unternehmens ähnlich eines Strategieworkshops analysiert und es werden konkrete, auf Ihren organisationalen, funktionalen und persönlichen Schwerpunktthemen basierende Handlungsempfehlungen aufgezeigt, aus denen Optimierungspotentiale abgeleitet werden.

- **Individuelle Stärken-Schwächen-Analyse vor Ort**

Das Audit ist als strukturierter Dialog mit dem/den jeweils Gesundheitsverantwortlichen und BGM-Experten aus dem Analystenkreis von EuPD Research angelegt.

- **Umfassender Analysebericht**

Im Nachgang des Audits erhalten Sie eine Zusammenfassung des Audits in Form eines Analyseberichts. Der Bericht basiert auf Praxiswissen von über 4500 Gesundheitsmanagementansätzen und dem führenden Qualitätsmodell zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement - dem Corporate Health Award sowie dem hierin zugrunde liegenden Corporate Health Evaluation Standard.

Preis pro Audit/ Standort

Für Mitglieder der Corporate Health Initiative (30% Rabatt)

| | | | |
|--------------------------|--------------|----------|----------|
| Unternehmen bis 20 | Mitarbeiter | 2.500 €* | 1.750 €* |
| Unternehmen mit 21-100 | Mitarbeitern | 3.500 €* | 2.450 €* |
| Unternehmen mit 101-500 | Mitarbeitern | 5.500 €* | 3.850 €* |
| Unternehmen mit 501-1000 | Mitarbeitern | 7.500 €* | 5.250 €* |
| Unternehmen ab 1001 | Mitarbeiter | 9.500 €* | 6.650 €* |

*(zzgl. ges. MwSt. und Reisekosten)

Optional

Strategieworkshop zur Nachbereitung der Analyse-Ergebnisse sowie zur standortübergreifenden Planung der Handlungsstrategien. Zentrale oder standortspezifische Durchführung.

Ablauf und Kriterien

I. Eröffnungsgespräch

Zu Beginn des Audits steht das Eröffnungsgespräch. Hier werden die gesamtstrategischen sowie individuellen Ziele sowie die Vorgehensweise des Audits besprochen; es wird auf Besonderheiten des Unternehmens eingegangen.

II. Identifikation vorhandener Daten

In einem zweiten Schritt wird geprüft, auf welcher Datenbasis die betriebliche Gesundheitssystematik fußt.

- Mitarbeiterstruktur
- Arbeitsbereiche und Belastungen, Gefährdungspotenziale
- Entwicklung von Krankheits- und Fehlzeiten, Demografische Daten
- Im Unternehmen dazu vorhandene Dokumente sollten möglichst vorliegen

III. Strukturanalyse

Ziel ist die Identifikation der im Unternehmen vorhandenen Gesundheitsstrukturen.

- Verankerung der betrieblichen Gesundheit im Unternehmen
- Einbindung relevanter betrieblicher Akteure
- Organisation des Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Berichterstattung

IV. Strategieanalyse

Es wird erfasst, inwieweit der betrieblichen Gesundheitssystematik eine ganzheitliche Strategie zugrunde liegt und die implementierten Maßnahmen einem Prozess/ Controlling unterzogen werden.

- Strategische Planung/Zielorientierung
- Managementprozesse
- Controlling und Evaluation
- Partizipation/Sensibilisierung
- Interventionssteuerung

V. Gesundheitsförderung

Der Auditor erfasst, welche Maßnahmen den Mitarbeitern angeboten werden, für welche Mitarbeiter Leistungen zugänglich sind, und welche Ressourcen für die betriebliche Gesundheitsförderung bereit gestellt werden. Bezugnahme zur strategischen Ausrichtung und Grundsatzentscheidungen der Organisation.

- Durchdringung/Annahme der BGF
- Handlungsfelder der BGF
- Ressourcenbereitstellung

VI. Abschlussgespräch

Im Abschlussgespräch bietet sich Raum für einen offenen Austausch und ein Kurzfeedback zum Audit.

Kontakt



Steffen Klink

Director of Social Sustainability

Leitung Corporate Health Award | Initiative | Akademie

E-Mail: s.klink@eupd-research.com

Tel.: +49 (0)228 97143-64



Carolin Boßmann

Account Executive

Leitung Corporate Health Award | Initiative | Akademie

E-Mail: c.bossmann@eupd-research.com

Tel.: +49 (0)228 97143-36