

Pressemitteilung

Berlin, 24.11.2010

3.619 Zeichen (mit Leerzeichen), 4.108 Zeichen (ohne Leerzeichen)

Deutschlands gesündeste Unternehmen ausgezeichnet: Verleihung des Corporate Health Award 2010 im Umweltforum Berlin.

- » EXKLUSIV VORAB: Bekanntgabe der Preisträger des Corporate Health Awards 2010
- » Ganztägige Fachkonferenz zu dem Thema „Betriebliche Gesundheitsförderung“
- » Preisverleihung im Berliner Umweltforum mit der Berliner Gesundheitssenatorin

Berlin. Unter der Schirmherrschaft des Bundesministerium für Arbeit und Soziales und der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) werden heute im Berliner Umweltforum durch Handelsblatt, TÜV SÜD Life Service und EuPD Research die gesündesten deutschen Unternehmen ausgezeichnet. Mit Unterstützung der Techniker Krankenkasse und der Commerzbank prämiiert der Corporate Health Award jährlich Unternehmen, die sich in besonders vorbildhafter Weise für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter einsetzen und damit deutschlandweit Standards setzen.

Der Corporate Health Award 2010 wird in 8 Branchen- und 3 Sonderkategorien verliehen. Die Auswahl basiert auf einem mehrstufigen, expertengestützten Bewertungssystem. In 2010 haben sich 203 vornehmlich große Unternehmen um den Corporate Health Award beworben, darunter zahlreiche Dax 30-Konzerne.

Preisträger des Corporate Health Awards 2010:

- **Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg**, im Bereich Öffentliche Verwaltung
- **Deutsche Post AG**, im Bereich Verkehr/Logistik
- **Deutsche Telekom AG**, im Bereich Dienstleistung/IT/Kommunikation
- **HUK-COBURG**, im Bereich Finanzen/Versicherungen
- **Infraserv Höchst Gruppe**, im Bereich Chemie/Pharma
- **MVV Energie AG**, im Bereich Energie
- **ThyssenKrupp Steel Europe AG**, im Bereich Maschinenbau/Schwerindustrie
- **Unilever Deutschland GmbH**, im Bereich Konsumgüter/Elektrotechnik

Preisträger Sonderpreise 2010:

- **MEYRA-ORTOPEDIA GmbH**, im Bereich Mittelstand
- **Gothaer Versicherungen**, im Bereich Demografie
- **TUI AG**, im Bereich Kultur & Gesundheit

Die feierliche Preisverleihung findet im Anschluss an die ganztägige Fachkonferenz zum Thema „Betriebliche Gesundheitsförderung“ statt. Die Sonderpreise in den Kategorien „Mittelstand“ und „Demografie“ werden bereits am Nachmittag verliehen.

Die Konferenz: Betriebliche Gesundheit mit System

Die Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource der Wirtschaft im 21. Jahrhundert. Denn nur gesunde und motivierte Mitarbeiter können auf Dauer die volle Leistung bringen. Wo Unternehmen in der Vergangenheit Wettbewerbsvorteile vor allem auf Kosten ihrer Mitarbeiter zu generieren suchten, findet vor dem Hintergrund der Diskussionen um die Themen Präsentismus und Burnout nun ein Umdenken statt. Kein Unternehmen kann es sich heute aus betriebswirtschaftlicher Sicht mehr leisten, die eigenen Mitarbeiter zu vernachlässigen. Die Konferenz zum Corporate Health Award 2010 gibt einen fundierten Einblick in die erfolgreichsten Strategien und Projekte einzelner Branchen und zeigt auch konkrete Ansatzpunkte zur Umsetzung im eigenen Unternehmen.

Die Hintergründe: Corporate Health Award 2010

Der Corporate Health Award ist der Wettbewerb zum nachhaltigen betrieblichen Gesundheitsmanagement im deutschsprachigen Raum. Jährlich werden durch Handelsblatt, TÜV SÜD Life Service und EuPD Research die Unternehmen mit den besten betrieblichen Gesundheitskonzepten ausgezeichnet. Der Corporate Health Award steht unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und wird durch die Techniker Krankenkasse und die Commerzbank unterstützt. Weitere Partner des Corporate Health Awards 2010 sind: Insa Gesundheitsmanagement, Fürstenberg Institut und HDP Health Development Partner.



Die diesjährige Konferenz und Preisverleihung findet am 24. November im Umweltforum Berlin statt. Das vollständige Konferenzprogramm und weitere Presseunterlagen, sowie Hintergrundinformationen zu den Preisträgern finden Sie unter www.corporate-health-award.com/Pressebereich.

Corporate Health Award

Adenauerallee 134
D-53113 Bonn

Fon +49 (0)228 97143-74

Fax +49 (0)228 97143-11

info@corporate-health-award.com

www.corporate-health-award.com

Begründung des Expertenbeirats und Statements der Preisträger

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg, im Bereich Öffentliche Verwaltung

Das Bezirksamt Tempelhof/Schöneberg erhält den Corporate Health Award für die hervorragende Gesundheitsstrategie, die gezielt auf die Einbindung der Mitarbeiter sowie ein ganzheitliches Controlling setzt. Auf diese Weise wird die maximale Effizienz der Leistungen gewährleistet.

Begründung des Expertenbeirats

"Bei uns ist das Betriebliche Gesundheitsmanagement mir direkt zugeordnet und damit Chefsache. Nur gesunde MitarbeiterInnen können qualitativ hochwertige Dienstleistungen für die BürgerInnen erbringen."

Ekkehard Band, Bezirksbürgermeister, Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg

"Grundlage meiner Arbeit sind Erkenntnisse der Arbeits- und Organisationspsychologie. Das Motto lautet: Analyse vor Aktion! Die Diagnose betrieblicher Gesundheit steht vor der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen."

Dr. Klaus Mucha, Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg

Deutsche Post AG, im Bereich Verkehr/Logistik

Die Deutsche Post AG erhält den Corporate Health Award in Anerkennung der exzellenten Einbettung des Gesundheitsmanagements in alle Unternehmensprozesse sowie die Unternehmens- und Führungsleitlinien. Die Mitarbeiter profitieren von umfassenden Gesundheits- und Serviceleistungen, Gesundheit wird konzernweit als Schlüssel für den nachhaltigen Unternehmenserfolg definiert.

Begründung des Expertenbeirats

„Wir wollen zum bevorzugten Arbeitgeber, Anbieter und Investment werden. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu fördern, ist für unseren Geschäftserfolg von grundlegender Bedeutung. Die Auszeichnung mit dem Corporate Health Award freut mich sehr und bestätigt, dass wir mit unserer Gesundheitsmanagementsystematik auf dem richtigen Weg sind.“

Walter Scheurle, Konzernvorstand Personal, Deutsche Post DHL

Deutsche Telekom AG, im Bereich Dienstleistung/IT/Kommunikation

Die Deutsche Telekom AG erhält den Corporate Health Award 2010 in Anerkennung der außerordentlichen Bemühungen um die psychische Gesundheit und das Wohlbefinden der eigenen Mitarbeiter. Gesundheit und Work-Life-Balance sind bei der Deutschen Telekom AG feste Bestandteile der Führungskultur und der Führungskräftebewertung.

Begründung des Expertenbeirats

"Das Votum der Jury ist eine Bestätigung für die Qualität des systematisch und konsequent betriebenen Gesundheitsmanagements bei der Telekom."

Thomas Sattelberger, Personalvorstand Deutsche Telekom AG

Gothaer Versicherungen, im Bereich Demografie

Die Gothaer Versicherungen erhalten den Corporate Health Award in Anerkennung des herausragenden Demografiemanagements, das ein exzellentes Gesundheitsmanagement umfasst. Die Gothaer Versicherungen übernehmen eine Vorreiterrolle im strategischen Personalmanagement, der Gesunderhaltung der Mitarbeiter und der Frauenförderung.

Begründung des Expertenbeirats

„Wir befassen uns schon seit längerem sehr intensiv mit dem Thema Demografie und den Auswirkungen auf die Personalplanung und –Entwicklung. Über den Sonderpreis Demografie freuen wir uns sehr, denn diese Auszeichnung zeigt einmal mehr, dass wir hier auf dem richtigen Weg sind.“

Thomas Barann, Leiter Personal der Gothaer Versicherungen

HUK-COBURG, im Bereich Finanzen/Versicherungen

Die HUK-COBURG erhält den Corporate Health Award in Anerkennung des exzellenten betrieblichen Gesundheitsmanagements. Die HUK-COBURG setzt auf besonders innovative Ansätze zur Steigerung der Effizienz der Leistungen und des Controllings und nimmt eine klare Vorbildfunktion in Deutschland ein.

Begründung des Expertenbeirats

„Der Gewinn des Corporate Health Awards 2010 ist für uns eine große Auszeichnung, über die wir uns sehr gefreut haben und die uns weiter anspornt. Der Preis würdigt unser bisheriges Engagement im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung und bestärkt uns darin, nicht stehenzubleiben, sondern das System auch in Zukunft innovativ für unser Unternehmen nach neuesten Erkenntnissen bedarfsorientiert weiterzuentwickeln.“

Wolfgang Flaßhoff, Personalvorstand HUK-Coburg

Infraserv Höchst Gruppe, im Bereich Chemie/Pharma

Die Infraserv Höchst Gruppe erhält den Corporate Health Award 2010 für das exzellente Leistungsangebot im betrieblichen Gesundheitsmanagement und die vorbildlichen Ansätze zur Einbindung von Mitarbeitern und Führungskräften. Ein umfassendes Qualitätsmanagement sichert den hohen Standard, die Effizienz sowie die Passgenauigkeit aller Leistungen.

Begründung des Expertenbeirats

„Unsere Mitarbeiter sind der wichtigste Erfolgsfaktor für unser Unternehmen. Daher ist das betriebliche Gesundheitsmanagement ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur von Infraserv Höchst.“

Jürgen Vormann, Geschäftsführer Infraserv Höchst

„Gesundheitsfördernde und –erhaltene Angebote werden von unseren Mitarbeitern gut angenommen. Der integrierte Ansatz mit der engen Zusammenarbeit aller Beteiligten Funktionen und Personen ist dabei Grundlage für den Erfolg.“

Dr. Roland Mohr, Geschäftsführer Infraserv Höchst Gruppe

MEYRA-ORTOPEDIA GmbH, im Bereich Mittelstand

Die MEYRA-ORTOPEDIA GmbH erhält den Corporate Health Award 2010 als Anerkennung für das im deutschen Mittelstand besonders vorbildliche Gesundheitsmanagement, das die Belegschaft in alle Prozesse der Planung, Durchführung und Evaluation einbindet.

Begründung des Expertenbeirats

Auch die kleinen Unternehmen können wie die Großen. MEYRA als einer von Hunderttausenden Mittelständlern in Deutschland, erarbeitet sich einen Preis, der sonst der Großindustrie vorbehalten ist. Die Gesundheit der Mitarbeiter bringt mehr Nutzen als Kosten

Rolf Baumanns, Geschäftsführer MEYRA-ORTOPEDIA GmbH

MVV Energie AG, im Bereich Energie

Die MVV Energie AG erhält den Corporate Health Award für die besonders innovativen Ansätze zur Steuerung und Evaluation im betrieblichen Gesundheitsmanagement. Das Wohlbefinden der Mitarbeiter und die Führungskultur spielen hierbei eine zentrale Rolle und werden genau wie die Stressbelastung regelmäßig erfasst und mittels Balanced Scorecard mit konkreten Zielvorgaben versehen.

Begründung des Expertenbeirats

„Der Gewinn des Corporate Health Awards ist eine besondere Anerkennung für unser Unternehmen und für die Leistungen unseres BGM-Teams, dem ich hiermit besonders danken möchte. Die Entwicklung und Etablierung des aktiven betrieblichen Gesundheitsmanagements in unserem Haus war möglich durch den Ideenreichtum und das Engagement dieser Mitarbeiter sowie den Entschluss der Belegschaft, die Angebote auch anzunehmen. Die Auszeichnung zeigt uns, dass wir für die Beschäftigten und unser Unternehmen den richtigen Weg gehen. Gemeinsam mit unserem BGM leisten wir einen wichtigen Beitrag zum dauerhaften Unternehmenserfolg und zur Steigerung der Lebensqualität.“

Hans-Jürgen Farrenkopf, Vorstandsmitglied MVV Energie

ThyssenKrupp Steel Europe AG, im Bereich Maschinenbau/Schwerindustrie

Die ThyssenKrupp Steel Europe AG erhält den Corporate Health Award in Anerkennung der innovativen und ganzheitlichen Ansätze zur gesundheitlichen Sensibilisierung und Gesunderhaltung der eigenen Mitarbeiter. Gesunde Führung ist ein fester Unternehmenswert und wird durch vielfältige Aktionen gefördert. Das Gesundheitsmanagement wird durch ein herausragendes Demografieprojekt gestützt.

Begründung des Expertenbeirats

„Um erfolgreich zu sein, braucht BGM Strukturen und verlässliche Ressourcen. In unserem Haus werden alle Gesundheitsaktivitäten evaluiert mit dem Ziel, die Vorteile für den Mitarbeiter und für das Unternehmen sichtbar zu machen. Die Verleihung des Corporate Health Award 2010 in der Kategorie „Schwerindustrie und Maschinenbau“ ist für uns Anerkennung und Ansporn zugleich. Uns ist damit von einem hochkarätig besetzten Expertenbeirat bescheinigt worden, dass wir auf einem guten Weg sind.“

Dieter Kroll, Mitglied des Vorstandes ThyssenKrupp Steel Europe AG

TUI AG, im Bereich Kultur & Gesundheit

Die TUI AG erhält den Sonderpreis Kultur & Gesundheit für die zahlreichen innovativen Ansätze, Corporate Responsibility, Respekt, Gesundheit und Wohlbefinden so zu implementieren, dass sie zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur geworden sind und zum nachhaltigen Unternehmenserfolg beitragen.

Begründung des Expertenbeirats

„Gesundheitsförderung im Unternehmen benötigt das Vertrauen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Deshalb haben wir das Gesundheitsmanagement bei der TUI AG über Jahre sukzessive und unter steter Einbeziehung der Belegschaft aufgebaut. Wir freuen uns sehr, dass dieser Prozess von unseren Mitarbeitern/Kollegen mitgetragen wird und nun mit der Verleihung des Corporate Health Awards auch von externen Experten anerkannt wird. Zugleich ist diese Auszeichnung Ansporn, den eingeschlagenen Weg im Gesundheitsmanagement weiterzuverfolgen.“

Dr. Peter Engelen, Vorstandsmitglied der TUI AG

Unilever Deutschland GmbH, im Bereich Konsumgüter/Elektrotechnik

Die Unilever Deutschland Holding GmbH erhält den Corporate Health Award 2010 für die besonders vorbildlichen Ansätze zur Verbesserung der Gesundheitskultur. Unilever macht gezielt Jagd auf schlechte Führungskräfte und hat global gültige Zielvorgaben zur Steigerung des emotionalen Engagements der Mitarbeiter festgelegt.

Begründung des Expertenbeirats

„Wir freuen uns sehr über diesen Preis. Wir sind uns aber auch bewusst, dass wir noch lange nicht am Ziel angelangt sind. Wir versuchen kontinuierlich, die Prozesse, die Abläufe, das Arbeitsumfeld und -qualität zu verbessern und auf das Feedback und die Mitarbeiter einzugehen.“

Merlin Koene, Director Communications, Unilever DACH